

## Comment travaillons-nous ?

**SOURCE RECRUTEMENT** a été créé en janvier 2017.

Son fondateur, **Gilles ROGER**, a souhaité profiter de l'essor du numérique pour dépoussiérer les méthodes et les process de recrutement traditionnels et fiabiliser les embauches. Ainsi, il a créé un cycle de recrutement en 5 étapes utilisant des outils digitaux novateurs et performants, pour une approche moderne et efficace à 360°.

Les consultants du cabinet nous en disent plus sur ce process.



### Anne QUENTIN

Vous présentez l'utilisation de LinkedIn comme novatrice mais **SOURCE RECRUTEMENT** n'est pas le seul cabinet à le faire ?

En fait nous utilisons LinkedIn différemment. Nous sommes formés et certifiés sur ce réseau social pour une utilisation optimale : des techniques de recherches et de sourcing spécifiques, de l'approche directe de candidats que vous ne trouverez nulle part ailleurs.



### Géraldine BLEUSE

Dans votre approche, les entretiens vidéos enregistrés remplacent-ils les entretiens face à face ?

Les entretiens face à face restent un incontournable du recrutement. En complément, les entretiens vidéo enregistrés via InterviewApp (start-up tourangelle) nous permettent de voir et revoir les candidats short-listés en situation et de décrypter, en 4 séquences de 2 minutes, le savoir-être et le savoir-communiquer.



### Élodie MAS

Faites-vous des contrôles de références ?

Nous utilisons systématiquement You-Trust (start-up tourangelle) pour nos contrôles de références. Cette plateforme vérifie la véracité des références transmises par nos candidats. Ces mêmes références (anciens managers, collègues, clients) formalisent pour **SOURCE RECRUTEMENT**, sur You-Trust leurs appréciations et leurs recommandations sur les candidats.



### Émilie BOUCHARD

Que vous apporte le questionnaire de personnalité Monkey Tie ?

Monkey Tie, c'est l'évaluation professionnelle et ludique. Avec cet outil, la pertinence d'une méthode psychologique éprouvée s'associe à la couleur, au visuel, à la clarté, au service de la synthèse ! 5 grands traits de personnalité et 20 sous-traités disséqués pour appréhender l'évaluation objective et simple d'un candidat via un rapport précis.



### Nathalie GUERREIRO

Qu'entendez-vous par Handicap et Emploi ?

Le regard sur le handicap a positivement évolué. Notre présence sur les salons dédiés, nos échanges avec les structures ad'hoc, notre réseau local, notre implication avec les RH ou les dirigeants des entreprises nous permettent de proposer des solutions sur le sujet : des emplois adaptés pour des candidats différents mais tout aussi compétents.



### Pour conclure

Les consultants expérimentés de **SOURCE** s'appuient donc sur ce process pour garantir l'embauche de nouveaux talents. Cette Nouvelle Expérience du recrutement apporte satisfaction à l'entreprise qui fidélise davantage le collaborateur.

Le candidat, lui, intègre la société qui correspond à ses attentes, son profil et son ambition. Impliqué dans le tissu économique local, **SOURCE RECRUTEMENT** connaît les enjeux et les problématiques du bassin de l'emploi. Le cabinet développe actuellement de nouvelles offres d'accompagnement, tant pour l'entreprise que pour le candidat.

**SOURCE RECRUTEMENT** poursuit ainsi son déploiement en tant qu'acteur majeur de l'emploi en Région Centre-Val de Loire.

**Vous avez un projet ?**  
**Contactez-nous**


# SOURCE




RECRUTEMENT

## LA NOUVELLE EXPÉRIENCE DU RECRUTEMENT

 @sourcerecrutement

 @source recrutement

 @SourceTours

02 47 31 96 45

TOURS - NANTES - BORDEAUX

[contact@source-recrutement.fr](mailto:contact@source-recrutement.fr)

[source-recrutement.fr](http://source-recrutement.fr)